Efectos de la Inflacion en la generacion de puestos de trabajos

Velazco Bautista,Edison Enrique  
 *Facultad de Ciencias Economicas*  
 *Universidad Nacional Mayor de San Marcos* Lima, Peru  
 <edison.velazco@unmsm.edu.pe>

*Abstract*—Este document base una analisis descriptivo con base a la inflation con los puestos de trabajo,pues esta involucrado en los ingresos destinados a la canasta basica de consumo que otorga a la reduccion del poder adquisitivo ,en la cual tiene un impacto en el aumento sostenido de los precios por diversos factores como despidos,reduccion de costos laborales o efectos monetarios que inciden en la demanda agregada de la economias globales.

Keywords—Inflacion, Puestos de trabajo,precios

# Introduction

La inflación puede tener varios efectos en la generación de puestos de trabajo. La desaceleración en el ritmo de generación de empleos durante el último año y la disminución del poder adquisitivo del ingreso laboral reflejan las consecuencias de un entorno económico de inflación.[2].El encarecimiento de los bienes y servicios disponibles en la economía afecta el poder adquisitivo de los trabajadores, y reduce su capacidad para adquirir la misma cantidad de productos con sus ingresos provenientes del trabajo[[3].](https://idconline.mx/laboral/2022/08/03/impacto-de-la-inflacion-en-el-empleo" \t "_blank)

En situaciones de inflación y dificultades económicas, las empresas pueden recurrir a reducir los costos laborales, lo que puede llevar a despidos y una disminución en la generación de puestos de trabajo.[[2]](https://idconline.mx/laboral/2022/08/03/impacto-de-la-inflacion-en-el-empleo" \t "_blank)

.En algunos casos, la inflación puede estar relacionada con la escasez de mano de obra en ciertos sectores, lo que puede afectar la generación de puestos de trabajo en esos sectores. [1]Además, la inflación resta ingresos reales a las empresas, por el estrechamiento de sus márgenes, lo que puede provocar un aumento en los niveles de desempleo[.[4]](https://bbvaassetmanagement.com/es/actualidad/como-impacta-la-inflacion-en-el-empleo-y-en-los-salarios/" \t "_blank)

Es importante tener en cuenta que estos efectos pueden variar dependiendo del contexto económico y las políticas implementadas para controlar la inflación.

# Marco Teorico

## Inflation

## Teoría cuantitativa del dinero: Esta teoría establece una relación directa entre la cantidad de dinero en circulación en una economía y el nivel general de precios. Según esta teoría, si la cantidad de dinero aumenta más rápidamente que la producción de bienes y servicios, habrá presiones inflacionarias. Esto se debe a que hay más dinero persiguiendo la misma cantidad de bienes, lo que aumenta los precios.[7]

## Teoría de la demanda agregada: Esta teoría se enfoca en el gasto total de una economía y sostiene que la inflación puede ser causada por un exceso de demanda agregada en relación con la capacidad productiva de la economía. Cuando el gasto total es mayor que la producción disponible, los precios tienden a aumentar.[8]

## Teoría del costo de los factores: Esta teoría argumenta que la inflación puede surgir debido a un aumento en los costos de producción, como los salarios y los precios de las materias primas. Si los costos de los factores de producción aumentan, las empresas pueden trasladar esos aumentos de costos a los precios de los bienes y servicios, lo que genera inflación.[9]

1. Puestos de Trabajos
   1. Teoria de la oferta y la demand laboral: Este enfoque se basa en los principios básicos de la oferta y la demanda en el mercado laboral. Según esta teoría, la cantidad de puestos de trabajo disponibles está determinada por la demanda de trabajo de las empresas y la oferta de trabajo de los trabajadores. La interacción entre la demanda y la oferta laboral determina el equilibrio y los niveles de empleo.[5]
   2. Teoría del capital humano: Esta teoría destaca el papel del capital humano, que se refiere a los conocimientos, habilidades y experiencia de los trabajadores, en la creación de puestos de trabajo y el desarrollo económico. Según esta teoría, la inversión en educación, capacitación y desarrollo de habilidades mejora la productividad de los trabajadores y contribuye a la creación de empleo.[6]

# Metodologia

Se ha basado en la recoleccion de datos del Banco Central de Reserva del Peru(BCRP) que recoje una base de datos del indice de precios al consumidor y la generacion de puestos de datos de frecuencia mensual entre los años 2005 a 2023.

Imagen que contiene tabla, grande, sostener, hombre

Descripción generada automáticamente

## Analisis univariado

Se ha hecho el analisis de cada variable para conocer los valores estadisticas de sinergia global que observa el desempeño de las variables,asi como su relacion de fuerza de relacion y ajuste conforme se detallan los indices de cotizacion y fecha correspondiente.

## Indices Precios de Mercado(IPC) y Puestos de Trabajo

|  | **IPC** | **Puestos** |
| --- | --- | --- |
| **count** | 102.000000 | 101.000000 |
| **mean** | 92.728507 | 5137.027158 |
| **std** | 7.657133 | 328.112718 |
| **min** | 81.131159 | 4496.513000 |
| **25%** | 87.880797 | 4871.015000 |
| **50%** | 91.346086 | 5079.810000 |
| **75%** | 95.446719 | 5363.777000 |
| **max** | 111.358436 | 5890.724000 |

Para el indice precios al consumidor(IPC)

Varianza:

58.63

Coefieciente de variacion:

0.08

Rango:

[ 81.1311585614732 , 111.358436 ]

Para el indice de puesto de trabajo generados)

Puestos:

107657.96

Coefieciente de variacion:

0.06

Rango:

[ 4496.513 , 5890.724 ]

* Dado que muestra mayor variacion con respect a su media con la desviacion estandar que muestra una mayor variabilidad de datos ajustados al promedio ajustado de valores,entonces es mayor coeficiente con el IPC y Puestos de trabajo.Por ende, contiene relacion por variacion de precios y costes laborales.Sin embargo,existe un pequeño ajuste con las variable de puestos.
* Con respecto a lo anterior Tambien se sujeta en los resultados rangos obtenidos de datos de las variables de Puestos con IPC.

## Analisis Grafico

Se hace una analisis con respect a la cantidad de datos reflejados en una table de frecuencia que refleja la cantidad de acumulada para cada una de la variables que indica su influencia en ambas variables.

Gráfico, Histograma

Descripción generada automáticamente

Existe mayor confluencia de datos en el histograma generado por ende existe una mayor de concentracion de datos en el centro que demuestra su relacion con mayor confluencia con normal que refleja la construccion del grafico.

Gráfico, Histograma

Descripción generada automáticamente

Asimismo,se verifica mayor relacion de concentracion con la variable de inflacion en sesgo negative pues existe un ajuste anterior de los precios con la generacion de empleos y puestos de trabajo

Para un mayor seguridad de la relacion de las variables sea concedido a una matriz de correlacion,por ende siendo una correlacion de 0.88,en tanto muestra una gran fuerza de ajuste con las variables correspondientes.

Gráfico, Gráfico de rectángulos

Descripción generada automáticamente

## Series de Tiempo

Las series de tiempo son conjuntos de observaciones secuenciales recopiladas en intervalos de tiempo regulares.

1. Secuencialidad: Las observaciones en una serie de tiempo se recopilan en secuencia, generalmente en intervalos regulares (por ejemplo, diarios, mensuales, anuales). El orden de las observaciones es crucial para comprender la dinámica y los patrones de la serie.
2. Dependencia temporal: Las observaciones en una serie de tiempo están correlacionadas entre sí debido a la dependencia temporal. Las observaciones más cercanas en el tiempo tienden a tener una relación más estrecha que las observaciones más distantes.
3. Tendencia: La tendencia se refiere a la dirección general en la que se mueve la serie de tiempo a largo plazo. Puede ser ascendente (aumento), descendente (descenso) o incluso no existir.
4. Estacionalidad: La estacionalidad se refiere a patrones repetitivos y predecibles que ocurren en la serie de tiempo a intervalos regulares. Puede ser diario, semanal, mensual o anual, dependiendo de la frecuencia de los datos.
5. Variación cíclica: La variación cíclica se refiere a fluctuaciones en la serie de tiempo que no son ni tendencia ni estacionalidad. Estas fluctuaciones suelen ser de duración más larga y no se repiten en intervalos fijos.
6. Ruido/Componente aleatorio: El ruido o componente aleatorio representa la variación no sistemática o impredecible en la serie de tiempo. Estos son los elementos que no se pueden explicar por la tendencia, la estacionalidad o la variación cíclica.
7. Autocorrelación: La autocorrelación es la correlación de una serie de tiempo consigo misma en diferentes desfases. Indica la dependencia de una observación con las observaciones anteriores. Puede haber autocorrelación positiva (patrones repetitivos) o autocorrelación negativa (compensación de patrones). A continuación se analizara los series de tiempo de cada una de las variables .

Gráfico, Gráfico de líneas

Descripción generada automáticamenteGráfico, Gráfico de líneas

Descripción generada automáticamente

1. Conclusiones

Se concluye que las relaciones de inclusión en cada variable como un reflejo constante crecimiento lineal de cada variable,que refleja un síntoma del efectos de lo precios de la canasta básica de consumo.

Se sugiere hacer cuestiones de relaciones de regresiones lineales que especifiquen los resultados que reflejen un modelo de precaución y estudio sobre las expectativas de crecimiento,pues se sea sostenible correspondiente a una consistente inflación con una mayor de generación de puestos de trabajo o empleo crecientes.

##### References

1. Efe. (2023, May 1). Informe: más mano de obra inmigrante podría frenar la inflación en EEUU. *Telemundo 52*. https://www.telemundo52.com/noticias/eeuu/estados-unidos-trabajo-inmigrantes-inflacion/2410924/
2. IDC. (2022, August 3). *Impacto de la inflación en el empleo*. https://idconline.mx/laboral/2022/08/03/impacto-de-la-inflacion-en-el-empleo
3. Cepal, N. U. (2020). América Latina y el Caribe ante la pandemia del COVID-19: efectos económicos y sociales.K. Elissa, “Title of paper if known,” unpublished.
4. *Cómo impacta la inflación en el empleo y en los salarios*. (n.d.). Asset Management. https://bbvaassetmanagement.com/es/actualidad/como-impacta-la-inflacion-en-el-empleo-y-en-los-salarios/
5. Becker, G. S. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education.].
6. Mincer, J. (1974). Schooling, Experience, and Earnings.
7. . Friedman, M. (1956). The Quantity Theory of Money: A Restatement.
8. Keynes, J. M. (1936). The General Theory of Employment, Interest, and Money.
9. Tobin, J. (1972). Inflation and Unemployment.

**IEEE conference templates contain guidance text for composing and formatting conference papers. Please ensure that all template text is removed from your conference paper prior to submission to the conference. Failure to remove template text from your paper may result in your paper not being published.**